

勞動條件、就業平等

首頁 / 便民服務 / 常見問答 / 勞動條件、就業平等

勞動基準法適用

性騷擾防治

工資

共 4 筆資料，第 1/1 頁，每頁顯示 筆

工時(休息、休假、請假)

« 1 »

童工、母性保護、技術生

受僱者或求職者提出性騷擾之申訴時，雇主應...

職業災害補償

單位：勞動條件及就業平等司

更新日期：2021-10-20

發布日期：2014-12-17

點閱次數：40179

工作規則

為防治工作場所性騷擾雇主應做哪些事？

性別工作平等

單位：勞動條件及就業平等司

更新日期：2021-10-20

發布日期：2014-12-17

點閱次數：38514

性騷擾防治

性騷擾事件如何認定？

就業歧視

單位：勞動條件及就業平等司

更新日期：2021-10-20

發布日期：2014-12-17

點閱次數：37646

勞動部所屬機關

性別工作平等法所稱之性騷擾所指情形為何？



單位：勞動條件及就業平等司

更新日期：2021-10-20

發布日期：2014-12-17

點閱次數：42029



共 4 筆資料，第 1/1 頁，每頁顯示 筆

« 1 »