

臺中市政府財政局 113 年性別主流化執行成果報告
經本局性別平等專案小組 114 年第 1 次會議（114 年 4 月 9 日）決議通過

壹、基本資料

	單位(科室)	職稱	姓名	辦理性別平等業務之年資
性別聯絡人	局本部	主任秘書	李芷玲	☒ 2 年以上 ☐ 1-2 年 ☐ 1 年以下
性別聯絡人(代理人)	局本部	專門委員	蔡明杉	☐ 2 年以上 ☒ 1-2 年 ☐ 1 年以下
性別業務聯絡窗口 (承辦人)	人事室	科員	馬毓秀	☒ 2 年以上 ☐ 1-2 年 ☐ 1 年以下

貳、性別平等專案小組

項目	衡量標準	辦理情形	達成
一、小組召集人	是否由主任秘書以上層級擔任	召集人：主任秘書李芷玲	☒ 是 ☐ 否
二、外聘委員	應聘至少 2 名外聘委員(其中 1 名以本市性平會現任外聘委員為聘任名單)	外聘委員：孫旻曄教授、許雅惠教授	☒ 是 ☐ 否
三、小組成員性別比例	單一性別比是否達 1/3 以上	男：7 人、女：8 人 特殊情形說明：	☒ 是 ☐ 否
四、定期召開性別平等專案小組會議	每半年至少召開一次，並做成紀錄	上半年：113 年 3 月 25 日 下半年：113 年 10 月 4 日	☒ 是 ☐ 否
五、性別平等專案小組會議運作情形	是否於會議中討論性別主流化六大工具執行情形或性別平等相關措施	提案說明： (一) 上半年會議： 113 年 3 月 25 日 1. 第一案：有關「臺中市政府財政局 112 年性別主流化執行成果報告」一案。	☒ 是 ☐ 否

		2. 第二案：有關「臺中市政府財政局推動性別主流化實施計畫（112-115年）修正案」一案。 3. 第三案：有關「臺中市政府財政局 113 年度性別主流化訓練及 CEDAW 教育訓練課程規劃」一案。 4. 第四案：有關「113 年臺中市政府機關擬辦理性別統計指標清單」一案。 (二) 下半年會議： 113 年 10 月 4 日 1. 第一案：有關「臺中市政府各機關 114 年度性別預算編列情形表」一案。 2. 第二案：有關「臺中市政府財政局 113 年度性別影響評估檢視表」一案。	
六、訂定專案小組作業要點	請參酌作業要點範本訂定	附件佐證(附件 1-臺中市政府財政局性別平等專案小組作業要點)。	☒ 是 ☐ 否
七、訂定性別主流化實施計畫	請參酌本府推動性別主流化實施計畫訂定	附件佐證(附件 2-臺中市政府財政局推動性別主流化實施計畫(112-115 年))。	☒ 是 ☐ 否
八、性別主流化實施計畫涵蓋六大工具	六大工具為： 1. 機制（會議） 2. 性別意識培力 3. 性別影響評估 4. 性別統計 5. 性別分析 6. 性別預算	☒皆涵蓋六大工具 ☐未涵蓋六大工具，缺： _____。	☒ 是 ☐ 否

參、性別意識培力

一、性別聯絡人暨聯絡窗口性別主流化教育訓練情形

	應研習時數	實際研習時數	完成率 (實際研習時數/應研習時數)
性別聯絡人	6 小時	16 小時	266.7%
性別聯絡人 (代理人)	6 小時	13 小時	216.7%
性別業務聯絡窗口 (承辦人)	10 小時	28 小時	280%

二、其他公務人員性別主流化教育訓練情形

	應研習時數	總人數	實際完成 參訓人數	完成率 (實際完成參訓人數/總人數)
政務人員	2 小時	1	1	100%
中高階主管 (含性別聯絡人及代理人)	2 小時	36	36	100%
一般公務人員 (含性別業務窗口)	2 小時	66	66	100%

三、CEDAW 教育訓練涵蓋情形

機關總 人數	實際完成 參訓人數	應研習時數	完成率 (實際完成參訓人數/機關總人數)
103	103	2 小時(含實體及數位課程)	100%

肆、性別影響評估

一、計畫案

序號	計畫案名稱	程序參與者姓名	程序參與者來源	通過性別平等專案小組時間
1	臺中市政府財政局財產管理年度教育訓練計畫	國立暨南國際大學社會政策與社會工作學系許雅惠教授	☒ 現任或曾任臺中市婦女權益促進委員會或性別平等委員會委員 ☒ 本市性別人才資料庫之民間專家學者	113 年 10 月 4 日

二、自治條例（若無可免填）

序號	自治條例名稱	程序參與者姓名	程序參與者來源	通過性別平等專案小組時間
1	無		☐ 現任或曾任臺中市婦女權益促進委員會或性別平等委員會委員 ☐ 本市性別人才資料庫之民間專家學者	/ /

伍、性別統計

項次		說明	
(一)性別統計指標公布網址		https://www.finance.taichung.gov.tw/799584/post	
(二)性別統計指標數		50	
(三)本年性別統計指標增修說明			
項次	新增/修正	指標項目名稱	新增指標定義或 指標修正說明
1.	☒ 新增 ☐ 修正	臺中市違反網路禁賣酒品案	違反網路禁賣酒品案件數按性別分

		件數	
--	--	----	--

陸、性別分析

項次		說明		
(一)性別分析公布網址		https://www.finance.taichung.gov.tw/1888598/post		
(二)今年性別分析總篇數		1		
(三)性別分析提送性別平等專案小組時間		113 年 10 月 4 日		
(四)今年新增之性別分析說明				
序號	性別分析名稱	承辦科/室	承辦人	公告上網日期
1.	臺中市政府財政局經管市有非公用不動產承租人性別分析	非公用財產管理科	科員林岳民	113 年 10 月 11 日
性別分析摘要(200 字以內為原則)				
以本局 112 年度辦理市有非公用土地繼承承租案件及過戶承租案件為基準，與 3 年前統計資料相較，不僅均以男性取得財產權及承租權之情形居多，且男性比率呈現增加趨勢，儘管社會教育與風氣較以往更為提倡性別平權，但數據統計結果顯示仍有改善空間。 探其原因，大概係財產分配仍受傳統重男輕女觀念影響，對性別刻板印象不易改變，且繼承人或承受人既已取得建物所有權，又有權向本府申請讓售或主張優先承買建物坐落土地，藉此再獲得土地所有權，造成兩性間經濟利益落差擴大現象。 為促使兩性取得市有非公用土地承租權比率趨於平等，本局以口頭宣導為主、書面宣導為輔，期能達成各年度單一性別繼承承租人比率不低於全體繼承承租人人數之三分之一，及各年度單一性別過戶承租人比率不低於全體過戶承租人人數之三分之一的目標。				

柒、性別預算

一、113 年性別預算編列情形

序號	計畫項目	113 年預算數		對促進性別平等之影響
		原預算	追加(減)後預算	
1	臺中市政府財政局推動性別主流化實施計畫(112-115 年)(召開本局性別平等專案小組會議)	21,000	21,000	落實性別友善政策，營造無性別歧視之環境，推動本局性別平等業務。
2	臺中市政府財政局推動性別主流化實施計畫(112-115 年)(辦理性別意識培力課程)	18,000	18,000	強化本局公務人員性別敏感度，結合機關業務推動各項性別平等措施。
3	建構性別友善職場（針對女性同仁生理期特殊需求，每年定期購置衛生用品、熱敷墊、暖暖包、薑茶等，供同仁生理期使用及飲用，以備不時之需及減緩生理不適）	1,500	1,500	建構性別友善職場，促進工作與生活平衡，提升女性勞動力參與率。
4	性別影響評估專家學者審查	4,000	4,000	完善本局性別影響評估內容之合宜性及適當性。
5	辦理本市市有非公用不動產繼承承租及過戶承租業務	1,000	1,000	加強性別平等觀念宣導，消除去除文化中的性別刻板印象。
6	宣導網路禁賣酒品	47,000	47,000	依據 108 年至 109 年違反網路賣酒案件之性別統計：108 年女性 24 件、男性 23 件；109 年女性 29 件、男性 21 件。期望藉由刊登網路禁賣酒品

				廣告，提升女性菸酒法令認知，以改善網路賣酒違規件數之男女差異情形
--	--	--	--	----------------------------------

二、112 年度及 113 年度性別預算差異比較

序號	計畫項目	112 年 預算數	113 年 預算數	預算數增減情形		備註
				金額	超過 10% 差異說明	
1	臺中市政府財政局推動性別主流化實施計畫(112-115 年) (召開本局性別平等專案小組會議)	12,000	21,000	9,000	113 年度新增 1 名外聘委員，故相關費用增加(出席費、誤餐費及聘書費等)	
2	臺中市政府財政局推動性別主流化實施計畫(112-115 年) (辦理性別意識培力課程)	18,000	18,000	0		
3	建構性別友善職場(針對女性同仁生理期特殊需求，每年定期購置衛生用品、熱敷墊、暖暖包、薑茶等，供同仁生理期使用及飲用，以備不時之需及減緩生理不適)	1,900	1,500	-400	因採購品項不同，價格上差異使然。	本項自 112 年開始購買建構性別友善環境相關物品，惟自 113 年底經本局性平專案小組外聘委員建議得列入 114 年度性別預算編列情形表。爰參考外聘委員建議，於 113 年性平成果報告中列入

序號	計畫項目	112 年 預算數	113 年 預算數	預算數增減情形		備註
				金額	超過 10% 差異說明	
						本項之性別 預算。
4	性別影響評估專家學者審查	2,000	4,000	2,000	增加專家學者 審查次數。	
5	辦理本市市有非公用不動產繼承承租及過戶承租業務	1,000	1,000	0		本項宣導自 110 年開始 於申請表上 標註性別平 權標語，惟 自 113 年底 經本局性平 專案小組外 聘委員建議 得列入 114 年度性別預 算編列情形 表。爰參考 外聘委員建 議，於 113 年性平成果 報告中列入 本項宣導之 性別預算。
6	宣導網路禁賣酒品	47,000	47,000	0		本項宣導自 108 年開始 於公車車體 刊登法令宣 導廣告，惟 自 113 年底 經本局性平 專案小組外 聘委員建議 得列入 114 年度性別預

序號	計畫項目	112 年 預算數	113 年 預算數	預算數增減情形		備註
				金額	超過 10% 差異說明	
						算編列情形表。爰參考外聘委員建議，於 113 年性平成果報告中列入本項宣導之性別預算。

捌、性別平等措施

性別平等措施成果報告公告網址			
性別平等措施成果報告提送性別平等專案小組通過時間	114 年 4 月 9 日		
性別平等措施成果彙整表			
類別(請勾選)	計畫/方案名稱	內容簡述(成果報告請以附件方式呈現)	備註
應辦項目（以下每一類別均須填報）			
☒ 辦理去除性別刻板印象與偏見的宣導或政策措施	針對繼承承租人及過戶承租人女性比例較低，本局採口頭宣導為主、書面宣導為輔	1. 本局針對 112 年度市有非公用不動產的繼承及過戶承租案件進行性別統計，發現男性承租人數顯著高於女性，相關統計數據如下： (1) 繼承承租案件：男性 23 人（71.88%），女性 9 人（28.12%）。 (2) 過戶承租案件（因受贈或買受房屋）：男性 23 人（74.19%），女性 8 人（25.81%）。	相關資料如附件。

		(3)總計男性46人(73.02%)，女性17人(26.98%)。 2. 在市有非公用不動產的繼承承租案件中，原承租人均為男性，顯示出男性在財產繼承上的主導地位。然而，逐漸出現女性也能取得權利的現象，顯示社會觀念的變化。 3. 經交叉分析本局112年度辦理市有非公用土地繼承承租案件及過戶承租案件，原臺中市區域的男性承租人數為22人(70.97%)，原臺中縣區域的男性承租人數為24人(75.00%)，顯示出男性在財產權的獲得上仍占優勢，且這一現象在原臺中縣區域更為明顯。 4. 與109年度相比，112年度的數據顯示男性承租人數不僅保持高比例，還有上升趨勢，顯示出性別平等的進展仍有待加強。 5. 經分析男性承租人高於女性之原因： (1) 因繼承或贈與、買賣市有非公用土地上建物，取得土地承租權，仍多受傳統重男輕女、傳子不傳女觀念影響。 (2) 繼承人或承受人既已取得建物所有權，有權向本府申請讓售或主張優先承買	
--	--	--	--

		建物坐落土地，藉此再獲得土地所有權，造成男女間經濟利益落差擴大現象。 6. 本局提出了促進性別平等的宣導方案，目標是使每年度單一性別繼承(過戶)承租人比率不低於全體繼承(過戶)承租人人數的三分之一。具體措施包括口頭宣導及書面宣導(申請書上印製「兒子女兒都是寶，男女繼承一樣好」及「兒子女兒都是寶，贈與男女一樣好」標語)，旨在縮小承租人之性別落差並提高社會對性別平等的認識與重視。	
■ 建構性別友善環境所推動之政策措施	推動性別友善環境	1. 針對女性同仁生理期特殊需求，購置衛生用品、熱敷墊、熱巧克力、薑茶等，供同仁生理期使用及飲用，以備不時之需及減緩生理不適。 2. 鼓勵同仁申請育嬰留職停薪，並落實職務代理人制度，使申請育嬰留職停薪人員，無須擔心其暫離工作崗位將造成單位負擔。 3. 積極宣導家庭照顧假、育嬰留職停薪規定、家務分工及性騷擾防治： (1) 利用各種場合宣導：於研習及慶生會開始前以簡報投影方式宣導家庭照顧假、育嬰留職停薪規定及性騷擾防	相關照片如附件。

		治，計 6 場次 234 人次參加。 (2) 於每月人事電子報宣導：每月出刊的人事電子報刊登性騷擾防治、家庭照顧假、育嬰留職停薪規定及宣導分享家務分工，計 11 期。	
■自製 CEDAW 教材案例，教材以講義或數位課程方式呈現，內容應含機關業務或案例、相關 CEDAW 條文、一般性建議及性別統計	臺中市政府財政局 CEDAW 教材案例	本教材以 CEDAW 為主題，並以 CEDAW 發展歷程、條文結構、三核心概念及暫行特別措施為大綱，融入本局案例分析，佐以性別統計分析講述臺中市政府已報廢財產網路拍賣概況。	相關資料如附件。
■辦理性別平等宣導	性別平等宣導	1. 於財政局官網放置具性別平權標語之「市有土地過戶承租申請表」(路徑：財政局官網/財政業務/租售專區/申請過戶承租)供民眾下載使用。 2. 宣導對象：一般民眾、洽公民眾、使用網路民眾等。 3. 執行成效：於 112 年 12 月至 113 年 12 月止，經統計約 1576 次點閱。	點閱次數資料如附件。
選辦項目(請從以下 6 項類別至少擇 3 項填報) (本局無須填報選辦項目)			
☐訂定跨機關合作之性別平等政策、計畫			

☐ 辦理促進女性就創業的政策措施（如：女性就創業課程）或結合企業、私部門推動其他促進女性就創業的措施。			
☐ 依轄內社經發展狀況與不同性別人口需求，或針對重要性別平等議題，主動規劃與推動性別平等措施（性別平等措施或性別議題可參考 CEDAW 國家報告審查委員會結論性意見辦理）。			
☐ 推動性別電影院（含映後座談會）或讀書會			
☐ 結合機關業務自製 CEDAW 宣導媒材向民眾宣導 CEDAW（不含對內部公務人員之宣導），宣導內容應含 CEDAW 條文及應用、歷次國家報告結論性意見與建議、引用 CEDAW 指引等內容。			

☐ 其他性別平等措施。			
------------------------------------	--	--	--

性別平等措施相關照片

一、辦理去除性別刻板印象與偏見的宣導或政策措施

finance.taichung.gov.tw/media/752311/臺中市市有土地過戶承租申請書-空白.pdf

臺中市市有房地過戶承租申請書

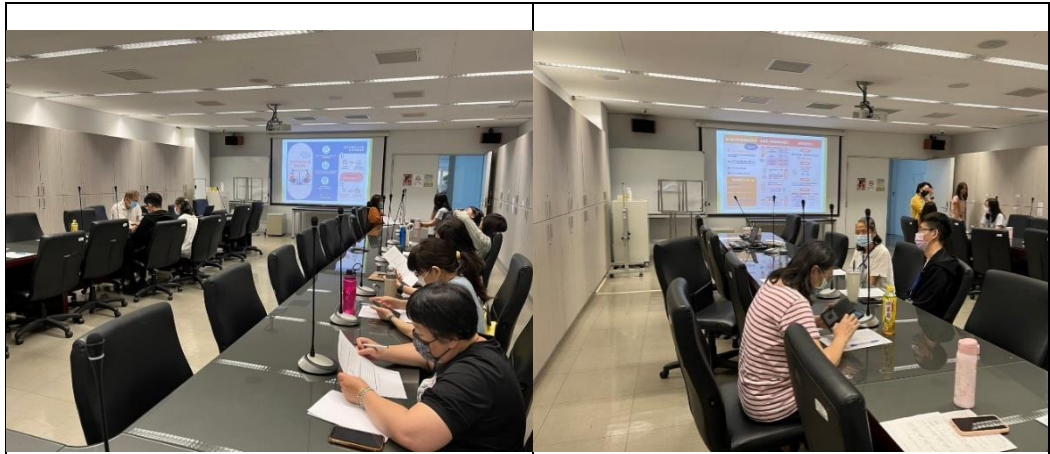
1 / 1 90%

臺中市市有土地過戶承租申請書

申請人填報事項	接受申請機關		臺中市政府財政局			申請日期		中華民國 年 月 日		
	申請人	姓名	蓋章	出生年月日	戶籍住址		身分證統一號碼		電話	
		過戶承租人			民國 年 月 日	通訊住址				
		原承租人			民國 年 月 日					
	申請內容	基地標示	區 段 小段 地號面積 平方公尺			原承租面積	平方公尺	過戶承租面積	平方公尺	
		地上房屋門牌號碼	市 區 路 段 巷 弄 號							
	內容	過戶承租原因				發生之日	年 月 日			
	應繳證件	一、地上建物買賣契約或贈與契約或法院產權移轉證明書影本一份。 二、出租機關放棄優先承購通知書影印本一份。 三、原租賃契約一份，遺失者請檢附切結書。 四、原承租人身分證明文件及過戶承租入戶籍資料一份(最近一個月內)。 五、房屋稅籍證明書或建物產權證明書一份(納稅義務人或權利人需變更為新承租人名義)。 六、房屋稅證明細表一份(若有註記係課徵自用住宅房屋稅率或住家用，且房屋所有權人、配偶或其直系親屬設籍於該房屋者，可享優惠稅率，其優惠面積以一百平方公尺為限)。					兒子女兒都是寶 贈與男女一樣好			

二、 建構性別友善環境所推動之政策措施

	
提供熱敷袋，供女性同仁生理期時使用	
	
提供熱巧克力、薑茶及生理用品，供女性同仁生理期時使用	
	
利用 5/6「性別主流化」教育訓練前宣導性騷擾防治	利用 6/7「CEDAW」教育訓練前宣導性騷擾防治



利用 7/4「青銀桌夥玩 健康樂陪伴」體驗活動前宣導性騷擾防治



本局 113 年 1 月人事室電子報宣導內容



本局 113 年 2 月人事室電子報宣導內容



本局 113 年 3 月人事室電子報宣導內容



本局 113 年 4 月人事室電子報宣導內容



本局 113 年 5 月人事室電子報宣導內容



禁止 職場性騷擾

NO Sexual harassment

如您遇有職場性騷擾情形，請向本單位申訴，保護自身權益

申訴單位

公務人員、約僱人員：人事室
適用勞基法人員：秘書室

申訴專線

公務人員、約僱人員：
04-22289111分機27064
適用勞基法人員：
04-22289111分機27052

電子信箱

38703000D27064@taichung.gov.tw

21

~你我共同維護職場安全 打造友善平等職場環境~

本局 113 年 6 月人事室電子報宣導內容



禁止 職場性騷擾

NO Sexual harassment

如您遇有職場性騷擾情形，請向本單位申訴，保護自身權益

申訴單位

公務人員、約僱人員：人事室
適用勞基法人員：秘書室

申訴專線

公務人員、約僱人員：
04-22289111分機27064
適用勞基法人員：
04-22289111分機27052
傳真：04-2255-0017

電子信箱

38703000D27064@taichung.gov.tw

本局行政規則修正宣導

● 本局113年7月17日中市財人字第1130008889號函修正「
臺中市政府財政局性騷擾防治措施申訴及因應要點」。

本局 113 年 7 月人事室電子報宣導內容



禁止 職場性騷擾

NO Sexual harassment

如您遇有職場性騷擾情形，請向本單位申訴，保護自身權益

申訴單位

公務人員、約僱人員：人事室
適用勞基法人員：秘書室

申訴專線

公務人員、約僱人員：
04-22289111分機27064
適用勞基法人員：
04-22289111分機27052
傳真：04-2255-0017

電子信箱

38703000D27064@taichung.gov.tw

本局行政規則修正宣導

● 本局113年7月17日中市財人字第1130008889號函修正「
臺中市政府財政局性騷擾防治措施申訴及因應要點」。

本局 113 年 8 月人事室電子報宣導內容

 爸爸也可以請領「育嬰留職停薪津貼」喔！ 跟孩子一起快樂成長的堅強夥伴 與另一半互相扶持 圖片來源：勞動部 15	 友善家庭宣導 Gender Equality 家是一家人的家務也要共同分擔 金銀香菸廣告片及服務責任 在新北市105年性平代表勸導員選活動中 以「友善」形象奪冠！ ★金銀香菸牌得到「他他做得到」★ 新北市政府 / 新北市政府 15
113 年 3 月人事電子報宣導男 性也能申請育嬰留職停薪	113 年 5 月人事電子報宣導家 務分工
 友善家庭宣導 公務人員育嬰留職停薪大哉問 Unpaid Parental Leave FAQ 影片連結 15	 性別平等 幸福升等 家事 分擔 大家一起來 13
113 年 6 月人事電子報宣導育 嬰留職停薪資訊	113 年 9 月人事電子報宣導家 務分工

三、 自製 CEDAW 教材案例

臺中市政府 財政局
Finance Bureau of Taichung City Government

公告訊息 關於我們 財政業務 政府公開資訊 便民服務 宣導專區

促參 臺籍管理 市庫轉帳繳納費款
請輸入關鍵字 進階搜尋

現在位置 > 首頁 > 宣導專區 > 性別主流化專區 > CEDAW與性別平等宣導

臺中市政府財政局CEDAW教材案例(110年)

臺中市政府財政局CEDAW教材案例，詳細內容詳附件。

檔案下載 (或附件)

臺中市政府財政局CEDAW教材案例(110年).pdf pdf 1884 KB

市府分類：財政稅務,一般行政 最後異動日期：2022-02-10 發布日期：2021-12-24 發布單位：臺中市政府財政局 點閱次數：396

四、辦理性別平等宣導

nce.taichung.gov.tw/29537/29758/29869/29878/406686/post

事件管理系統 | 網...財政局線上申辦 |...EvernotePDF Editor Free - E...iLovePDF | 為PDF...編輯PDF : 免費的P...

English網站導覽常見問答RSS市府首頁回首頁搜尋使用說明

臺中市政府 財政局Finance Bureau of Taichung City Government

促參產籍管理市庫轉帳繳納費款

請輸入關鍵字

進階搜尋

公告訊息關於我們財政業務政府公開資訊便民服務宣導專區

現在位置 > 首頁 > 財政業務 > 租售專區 > 申請過戶承租

112月12月底截圖

臺中市市有土地過戶承租申請

申請方式

一般申請：
填製「臺中市市有土地過戶承租申請書」，連同附繳證件送交辦理

應備證件

一般申請：
1. 地上建物買賣契約或贈與契約或法院產權移轉證明書影本一份。
2. 出租機關放棄優先承購通知書影印本一份。
3. 原租賃契約一份，遺失者請檢附切結書。

市府分類：財政稅務 最後異動日期：2023-12-25 發布日期：2023-12-25 發布單位：臺中市政府財政局 點閱次數：6849

113月12月底截圖

市府分類：財政稅務 最後異動日期：2024-12-26 發布日期：2023-12-25 發布單位：臺中市政府財政局 點閱次數：8425

臺中市市有土地過戶承租申請書

接受申請機關	臺中市政府財政局	申請日期	中華民國 年 月 日
申請人	姓名	性別	出生年月日
	戶籍地址	身分證統一號碼	電話
	過戶承辦人	民國 年 月 日	
	原承辦人	民國 年 月 日	
申請內容	基地標示	區段小段	地號面積
	地上房屋門牌號碼	市區路	段巷弄號
	過戶承租原因	發生之日期移轉事實	年 月 日
	應繳證件	一、地上建物買賣契約或贈與契約或法院產權移轉證明書影本一份。 二、出租機關放棄優先承購通知書影印本一份。 三、原租賃契約一份，遺失者請檢附切結書。 四、原承辦人身份證明文件及過戶承辦人戶籍資料一份(最近一個月內)。 五、房屋稅證明書或建物產權證明書一份(納稅義務人或權利人需變更為新承辦人名義)。 六、房屋讓與證明書一份(若有該記係讓與自用住宅房屋稅率或居住家用，且房屋所有權人、配偶或直系親屬設籍於該房屋者，可享優惠稅率，其優惠面積以一百平方公尺為限)。 兒子女兒都是寶 贈與男女一樣好	