

臺中市政府財政局 108 年度性別主流化執行成果報告

經本局性別平等專案小組 109 年 2 月 24 日第 1 屆第 1 次會議決議通過

壹、基本資料

	單位(科室)	職稱	姓名	辦理性別平等業務之年資
性別聯絡人	局本部	主任秘書	楊晏晏	☒ 2 年以上 ☐ 1-2 年 ☐ 1 年以下
性別聯絡人(代理人)	局本部	專門委員	李芷玲	☒ 2 年以上 ☐ 1-2 年 ☐ 1 年以下
性別業務聯絡窗口 (承辦人)	人事室	科員	柯惠芳	☐ 2 年以上 ☒ 1-2 年 ☐ 1 年以下

貳、性別平等專案小組

項目	衡量標準	辦理情形	達成
一、小組召集人	是否由主任秘書以上層級擔任	召集人：主任秘書楊晏晏	☒ 是 ☐ 否
二、外聘委員	是否聘任外聘委員	外聘委員：無	☐ 是 ☒ 否
三、小組成員性別比例	單一性別比是否達 1/3 以上	男：4 人、女：8 人 特殊情形說明：	☒ 是 ☐ 否
四、定期召開性別平等專案小組會議	每半年至少召開一次，並做成紀錄	上半年：108 年 3 月 25 日 下半年：108 年 8 月 14 日、108 年 12 月 3 日	☒ 是 ☐ 否
五、性別平等專案小組會議運作情形	是否於會議中討論性別主流化六大工具執行情形或性別平等相關措施	提案說明： (一) 上半年會議： 108 年 3 月 25 日 第一案：修正「臺中市政府財政局性別平等工作小組作業要點」。 第二案：修正「臺中市政府財政局推動性別主流化	☒ 是 ☐ 否

		實施計畫(108-111年)」。 第三案：討論本局提報「臺中市政府各機關推動性別平等創新計畫」。 第四案：討論本局 108 年度性別主流化課程規劃。 (二) 下半年會議： 1. 108 年 8 月 14 日： (1) 第一案：修正「臺中市政府財政局性別平等工作小組作業要點」。 (2) 第二案：修正「臺中市政府財政局推動性別主流化實施計畫(108-111年)」。 (3) 第三案：討論本局應於 108 年 9 月 30 日前提報「臺中市政府各機關推動性別平等創新計畫」。 (4) 第四案：討論本局應於 108 年 8 月 31 日前提報 108 年度性別分析報告。 (5) 第五案：討論本局 109 年起提報「性別平等故事獎」之撰寫單位。 (6) 第六案：討論本局性別平等教育訓練教材製作。 2. 108 年 12 月 3 日： (1) 第一案：討論本局菸酒管理科權管法令——「臺中市政府	
--	--	---	--

		108 年度菸酒進口業及販賣業抽檢執行作業規定」性別影響評估檢視表一案。 (2) 第二案：討論本局提報 109 年「性別平等故事獎」。	
六、訂定專案小組作業要點	請參酌作業要點範本訂定	附件佐證(附件 1-臺中市政府財政局性別平等專案小組作業要點)。	☒ 是 ☐ 否
七、訂定性別主流化實施計畫	請參酌本府推動性別主流化實施計畫訂定	附件佐證(附件 2-臺中市政府財政局推動性別主流化實施計畫(108-111 年))。	☒ 是 ☐ 否
八、性別主流化實施計畫涵蓋六大工具	六大工具為： 1. 機制（會議） 2. 性別意識培力 3. 性別影響評估 4. 性別統計 5. 性別分析 6. 性別預算	☒ 皆涵蓋六大工具 ☐ 未涵蓋六大工具，缺： _____。	☒ 是 ☐ 否

參、性別意識培力

一、性別聯絡人暨聯絡窗口性別主流化教育訓練情形

	應研習時數	實際研習時數	完成率 (實際研習時數/應研習時數)
性別聯絡人	6 小時	6 小時	100%
性別聯絡人 (代理人)	6 小時	6 小時	100%
性別業務聯絡窗口 (承辦人)	10 小時	9 小時	90%

二、其他公務人員性別主流化教育訓練情形

	應研習時數	總人數	實際完成 參訓人數	完成率 (實際完成參訓人數/總人數)
政務人員	2 小時	1	1	100%
中高階主管	2 小時	35	35	100%
一般公務人員	2 小時	62	62	100%

三、 CEDAW 教育訓練涵蓋情形

機關總 人數	實際完成 參訓人數	應研習時數	完成率 (實際完成參訓人數/機關總人數)
105	105	3 小時(含實體及數位課程)	100%

肆、性別影響評估

一、計畫案

序號	計畫案名稱	程序參與 者姓名	程序參與者來源	通過性別平等 專案小組時間
1	臺中市政府 108 年度 菸酒進口業及販賣業 抽檢執行作業規定	金門大學社 工系何振宇 助理教授	■ 婦權基金會性別主流化人才資料庫專家學者 ■ 現任或曾任本市性別平等委員會或專案小組之民間委員 ■ 本市性別人才資料庫之民間專家學者	108/12/3

二、自治條例(若無可免填)

序號	自治條例名稱	程序參與者姓名	程序參與者來源	通過性別平等專案小組時間
1	無		☐ 婦權基金會性別主流化人才資料庫專家學者 ☐ 現任或曾任本市性別平等委員會或專案小組之民間委員 ☐ 本市性別人才資料庫之民間專家學者	/ /

伍、性別統計

項次			說明
(一)性別統計指標公布網址			https://www.finance.taichung.gov.tw/408471/post
(二)性別統計指標數			1
(三)本年性別統計指標增修說明（無增修）			
項次	新增/修正	指標項目名稱	新增指標定義或指標修正說明
1.	☐ 新增 ☐ 修正		

陸、性別分析

項次	說明
(一)性別分析公布網址	https://www.finance.taichung.gov.tw/1475184/post
(二)今年性別分析總篇數	1
(三)性別分析提送性別平等專案小組時間	108 年 8 月 14 日
(四)今年新增之性別分析說明	

序號	性別分析名稱	承辦科/室	承辦人	公告上網日期
1.	臺中市政府財政局性別分析-臺中市政府已報廢財產參與網路拍賣概況	公產管理科	科員林宣瑩	109 年 2 月 18 日
性別分析摘要(200 字以內為原則)				
自 103 年 1 月 1 日起，由跨縣市合作透過拍賣網站以公開競價方式變賣已報廢財產。以本府 105 年度惜物網拍賣成交案件為例，以男性為得標者共 6,690 件，以女性為得標者共 1,427 件，男性所占比率約 82%，女性所占比率約 18%。 推測造成男性得標者遠高於女性得標者並非因拍賣品種類之原故，而是因拍賣品均為機關淘汰之報廢品，大多須修繕、整理才能使用。 綜上，拍賣品類別與得標者性別並無關係，惟男性得標者顯高於女性得標者，建議可於親子館等場館張貼廣告，讓廢品網拍資訊觸及更多女性市民，或建議勞工局開設電器水電維修繕課程，亦可與環保局寶之林廢棄家具再生中心合作，讓再生家具於網路公開拍賣，增加拍賣品類別，進而提高成交件數及成交金額。				

柒、性別預算

一、108 年性別預算編列情形

序號	計畫項目	108 年預算數	對促進性別平等之影響
	無		

二、107 年度及 108 年度性別預算差異比較

序號	計畫項目	107 年 預算數	108 年 預算數	增減情形		備註
				金額	超過 10% 差異說明	

	無					
--	---	--	--	--	--	--

捌、性別平等措施

性別平等措施成果報告公告網址	https://www.finance.taichung.gov.tw/1330576/post	
性別平等措施成果報告提送性別平等專案小組通過時間	108 年 8 月 14 日	
性別平等措施成果彙整表		
類別(請勾選)	計畫/方案名稱	內容簡述(成果報告請以附件方式呈現)
☐ 結合本機關業務辦理去除性別刻板印象與偏見的宣導或政策措施。 ☐ 建構性別友善環境所推動之政策措施。 ☐ 訂定跨機關合作之性別平等政策、計畫。 ☐ 結合企業推動女性就創業措施或其他性別平等政策措施。 ☐ 依轄內社經發展狀況與不同性別人口需求，或針對重要性別平等議題(請參照行政院頒布之性別平等重要議題)，主動規劃與推動性別平等措施。 ☐ 推動性別電影院、	臺中市政府財政局 108 年性別意識培力教材	本教材以大嬌及小明為例，闡述當公務人員於生理期、懷孕期間身體不適及生產後，機關能如何落實性別平等呢？ 依公務人員請假規則第 3 條規定，女性公務人員每月得申請生理假一日且毋須檢附證明文件，全年生理假日數未逾三日，不併入病假計算。 而於懷孕身體不適，除可申請休假休養外，得檢具合格證明書向機關申請病假、事假休養，且該安胎事由之事、病假，不併入當年度事、病假合計之日數。

讀書會活動合作方案成果。 ■結合本機關業務研發自製 CEDAW 教材，並公布於官網供參考運用。		男性公務人員於配偶分娩或懷孕滿二十週以上流產時，得分次請陪產假五日。 為落實性平政策、破除性別分工刻板印象，不只女性可申請留職停薪，男性公務人員也可考量家庭狀況，申請育嬰留職停薪，且機關不得拒絕。 男女共同分擔，是重視性別平等的具體表現，「性別平等，從你我做起」。
---	--	---