

## 臺中市政府財政局 111 年度性別主流化執行成果報告

經本局性別平等專案小組 112 年第 1 次會議（112 年 4 月 10 日）決議通過

### 壹、基本資料

	單位(科室)	職稱	姓名	辦理性別平等業務之年資
性別聯絡人	局本部	主任秘書	楊晏晏	<input checked="" type="checkbox"/> 2 年以上 <input type="checkbox"/> 1-2 年 <input type="checkbox"/> 1 年以下
性別聯絡人(代理人)	局本部	專門委員	李芷玲	<input checked="" type="checkbox"/> 2 年以上 <input type="checkbox"/> 1-2 年 <input type="checkbox"/> 1 年以下
性別業務聯絡窗口 (承辦人)	人事室	科員	馬毓秀	<input checked="" type="checkbox"/> 2 年以上 <input type="checkbox"/> 1-2 年 <input type="checkbox"/> 1 年以下

### 貳、性別平等專案小組

項目	衡量標準	辦理情形	達成
一、小組召集人	是否由主任秘書以上層級擔任	召集人：主任秘書楊晏晏	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
二、外聘委員	是否聘任外聘委員	外聘委員：孫旻暉副教授	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
三、小組成員性別比例	單一性別比是否達 1/3 以上	男：6 人、女：7 人 特殊情形說明：	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
四、定期召開性別平等專案小組會議	每半年至少召開一次，並做成紀錄	上半年：111 年 2 月 18 日 下半年：111 年 11 月 11 日	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
五、性別平等專案小組會議運作情形	是否於會議中討論性別主流化六大工具執行情形或性別平等相關措施	提案說明： (一) 上半年會議： 111 年 2 月 18 日 1. 第一案：有關本局「110 年度性別主流化執行成果報告」一案。 2. 第二案：有關本局 111 年度性別主流化訓練及	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否

		<p>CEDAW 教育訓練課程規劃一案。</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>3. 第三案：有關「111 年臺中市政府機關辦理性別統計指標滾動式檢討情形一覽表」、「111 年臺中市政府機關辦理性別統計指標清單」及「111 年臺中市政府機關辦理性別統計指標執行成效一覽表」一案。</li> <li>4. 第四案：有關「臺中市政府各機關 111 年度性別預算編列情形表」一案。</li> <li>5. 第五案：有關非公用財產開發科擬以「臺中市政府依促參法辦理案件召開綜合評審會議委員性別平權概況」做為本局 111 年度性別影響評估檢視表之計畫名稱一案。</li> <li>6. 第六案：有關非公用財產開發科擬以「臺中市政府依促參法辦理案件召開綜合評審會議委員性別平權概況」做為本局 111 年度性別分析主題一案。</li> </ol> <p>(二) 下半年會議： 111 年 11 月 11 日</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 第一案：有關「臺中市政府財政局重大活動性別友善環境評核指標」一案。</li> <li>2. 第二案：有關「臺中市政府各機關 112 年度性</li> </ol>	
--	--	---	--

		別預算編列情形表」一案。 3. 第三案：有關本局 111 年度性別分析報告-「臺中市政府依促參法辦理案件召開綜合評審會議委員性別平權概況」一案。	
六、訂定專案小組作業要點	請參酌作業要點範本訂定	附件佐證(附件 1-臺中市政府財政局性別平等專案小組作業要點)。	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
七、訂定性別主流化實施計畫	請參酌本府推動性別主流化實施計畫訂定	附件佐證(附件 2-臺中市政府財政局推動性別主流化實施計畫(108-111 年))。	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
八、性別主流化實施計畫涵蓋六大工具	六大工具為： 1. 機制（會議） 2. 性別意識培力 3. 性別影響評估 4. 性別統計 5. 性別分析 6. 性別預算	<input checked="" type="checkbox"/> 皆涵蓋六大工具 <input type="checkbox"/> 未涵蓋六大工具，缺： _____。	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否

### 參、性別意識培力

#### 一、性別聯絡人暨聯絡窗口性別主流化教育訓練情形

	應研習時數	實際研習時數	完成率 (實際研習時數/應研習時數)
性別聯絡人	6 小時	17 小時	100%
性別聯絡人 (代理人)	6 小時	15 小時	100%
性別業務聯絡窗口 (承辦人)	10 小時	28 小時	100%

#### 二、其他公務人員性別主流化教育訓練情形

	應研習時數	總人數	實際完成 參訓人數	完成率 (實際完成參訓人數/總人 數)
政務人員	2 小時	1	1	100%
中高階主管 (含性別聯絡人及代理人)	2 小時	37	37	100%
一般公務人員 (含性別業務窗口)	2 小時	65	65	100%

### 三、 CEDAW 教育訓練涵蓋情形

機關總 人數	實際完成 參訓人數	應研習時數	完成率 (實際完成參訓人數/機關總人數)
103	103	3 小時(含實體及數 位課程)	100%

### 肆、性別影響評估

#### 一、計畫案

序號	計畫案名稱	程序參與 者姓名	程序參與者來源	通過性別平等 專案小組時間
1	臺中市政府依促參法 成立甄審委員會之委 員性別平等宣導計畫	國立金門大 學社會工作 學系助理教 授何振宇	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 婦權基金會性 別主流化人才資 料庫專家學者</li> <li>■ 現任或曾任本 市性別平等委員 會或專案小組之 民間委員</li> <li>■ 本市性別人才 資料庫之民間專 家學者</li> </ul>	111 年 11 月 11 日

#### 二、自治條例(若無可免填)

序號	自治條例名稱	程序參與者姓名	程序參與者來源	通過性別平等專案小組時間
1	無		<input type="checkbox"/> 婦權基金會性別主流化人才資料庫專家學者 <input type="checkbox"/> 現任或曾任本市性別平等委員會或專案小組之民間委員 <input type="checkbox"/> 本市性別人才資料庫之民間專家學者	/ /

### 伍、性別統計

項次		說明	
(一)性別統計指標公布網址		<a href="https://www.finance.taichung.gov.tw/799584/post">https://www.finance.taichung.gov.tw/799584/post</a>	
(二)性別統計指標數		38	
(三)本年性別統計指標增修說明			
項次	新增/修正	指標項目名稱	新增指標定義或指標修正說明
1.	<input checked="" type="checkbox"/> 新增 <input type="checkbox"/> 修正	財政局職員育嬰留職停薪概況	職員育嬰留職停薪人數按性別分
2.	<input checked="" type="checkbox"/> 新增 <input type="checkbox"/> 修正	財政局單位主管以上人員概況	單位主管以上人員按性別分

### 陸、性別分析

項次	說明
(一)性別分析公布網址	<a href="https://www.finance.taichung.gov.tw/1888598/post">https://www.finance.taichung.gov.tw/1888598/post</a>
(二)今年性別分析總篇數	1

(三)性別分析提送性別平等專案小組時間		111年11月11日		
(四)今年新增之性別分析說明				
序號	性別分析名稱	承辦科/室	承辦人	公告上網日期
1.	臺中市政府依促參法辦理案件召開綜合評審會議委員性別平權概況	非公用財產 開發科	專員沈玉華	111年11月17日
性別分析摘要(200字以內為原則)				
<p>106年至110年本府各執行機關召開綜合評審會議案件共21案，其中僅4案達成任一性別委員不低於三分之一政策目標，平均達成比率為19%。前開召開綜合評審會議之委員總數為182人，其中男性154人(約占85%)、女性28人(約占15%)，差距倍數約5.5倍。</p> <p>主要原因應與法規未規範、專業背景或特定職務人員之性別比例受限及部分執行機關性別平等觀念尚待加強有關。爰為落實性別平等，本局向執行機關積極宣導性別比例原則、鼓勵本府各機關踴躍向財政部推薦女性委員人選，期透過加強宣導性別主流，積極達成任一性別委員不低於三分之一之政策目標。</p>				

## 柒、性別預算

### 一、111年性別預算編列情形

序號	計畫項目	111年預算數	對促進性別平等之影響
1	性別平等專案小組	12,000	落實性別友善政策，營造無性別歧視之環境，推動本局性別平等業務。
2	性別意識培力	18,000	強化本局公務人員性別敏感度，結合機關業務推動各項性別平等措施。
3	性別影響評估專家學者審查	2,000	完善本局性別影響評估內容之合宜性及適當性。

二、110 年度及 111 年度性別預算差異比較

序號	計畫項目	110 年 預算數	111 年 預算數	增減情形		備註
				金額	超過 10% 差異說明	
1	性別平等專案小組	5,000	12,000	7,000	110 年下半年始聘任外聘委員，僅需支付 1 次委員出席費及會議誤餐費；111 年起預計召開 2-3 次會議，委員出席費及誤餐費支出增加	
2	性別意識培力	16,000	18,000	2,000	規劃增加 111 年性別意識培力課程調訓人數，爰誤餐費支出增加	
3	性別影響評估專家學者審查	2,000	2,000	0		

捌、性別平等措施

性別平等措施成果報告公告網址	<a href="https://www.finance.taichung.gov.tw/2355232/post">https://www.finance.taichung.gov.tw/2355232/post</a>
性別平等措施成果	112 年 4 月 10 日

報告提送性別平等 專案小組通過時間			
性別平等措施成果彙整表			
類別(請勾選)	計畫/方案名稱	內容簡述(成果報告 請以附件方式呈現)	備註
應辦項目 (以下每一類別均須填報)			
<p>■ 辦理去除性別刻板印象與偏見的宣導或政策措施</p>	<p>針對本府各執行機關促參案件綜合評審會，加強宣導委員單一性別比例不低於三分之一</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 經統計 106 年至 110 年本府各執行機關為審核民間參與公共建設申請案件，成立甄審委員會並召開綜合評審會議共 21 案，其中僅 4 案達成任一性別委員不低於三分之一政策目標，平均達成比率為 19%。</li> <li>2. 前開召開綜合評審會議之委員總數為 182 人，其中男性 154 人(約占 85%)、女性 28 人(約占 15%)，差距倍數約 5.5 倍。</li> <li>3. 再進一步以公共建設類別分析，近 5 年未能達成「任一性別委員不低於三分之一」政策目標之 17 件促參案件，以文教設施 4 件最多，占比為 23.5%，環境汙染防治設施及運動設施各 3 件居次，占比均為 17.6%。顯示這 3 種公共建設類別之促參案件有加強宣導性別平等觀念之必要。</li> <li>4. 經分析本府各執行機關依促參法辦理案件成立甄審委員會未符合性別比例之可能原因如下：法規（民間參與公</li> </ol>	<p>宣導公文如附件。</p>



		<p>共建設甄審委員會組織及評審辦法)未規範、專業背景或特定職務人員之性別比例受限及部分執行機關性別平等觀念尚待加強</p> <p>5. 為落實性別平等，營造兩性共同參與公共事務之環境，並使性別平等觀點落實在促進民間參與公共建設案件上，本局朝以下兩個方向努力：宣導性別比例原則、鼓勵本府各機關踴躍向財政部推薦女性委員人選。</p> <p>6. 期透過加強宣導性別主流，積極達成任一性別委員不低於三分之一之政策目標。</p>	
<p>■ 建構性別友善環境所推動之政策措施</p>	<p>推動性別友善環境</p>	<p>1. 提供熱敷袋及生理用品，供女性同仁生理不適時使用。</p> <p>2. 鼓勵同仁申請育嬰留職停薪，並落實職務代理人制度，使申請育嬰留職停薪人員，無須擔心其暫離工作崗位將造成單位負擔。</p> <p>3. 積極宣導家庭照顧假、育嬰留職停薪規定、家務分工及播放性平數位教材：</p> <p>(1) 利用各種場合宣導：於研習及慶生會開始前以簡報投影方式宣導家庭照顧假、育嬰留職停薪規定及分享家務分工、播放性平數位教材【爸爸去哪兒】影片，計7場次。</p>	<p>相關照片如附件。</p>

		<p>(2) 自製家務分工宣導影片：由本局同仁自製宣導影片「HELLO, I' M A 超級奶爸 家庭煮夫」，記錄男性同仁平日參與育兒照顧及家務分工實況，展示男性參與育兒、家務的可能性，貼近生活，並於各種場合播放，藉此宣導並鼓勵其他男性同仁一起參與育兒、家務，計 1 場次。</p> <p>(3) 於每月人事電子報宣導：每月出刊的人事電子報刊登家庭照顧假、育嬰留職停薪規定及宣導分享家務分工，計 6 期。</p>	
<p>■自製 CEDAW 教材案例</p>	<p>臺中市政府財政局 CEDAW 教材案例</p>	<p>本教材以 CEDAW 為主題，並以 CEDAW 發展歷程、條文結構、三核心概念及暫行特別措施為大綱，融入本局案例分析，佐以性別統計分析講述臺中市政府已報廢財產網路拍賣概況。</p>	
<p>■CEDAW 宣導或其他性別平等宣導</p>	<p>性別平等宣導</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 於財政局官網放置具性別平權標語之「市有土地過戶承租申請表」（路徑：財政局官網/財政業務/租售專區/申請過戶承租）供民眾下載使用。</li> <li>2. 宣導對象：一般民眾、洽公民眾、使用網路民眾等。</li> <li>3. 執行成效：於 110 年 12 月</li> </ol>	<p>點閱次數資料如附件。</p>

		至 111 年 12 月止，經統計約 978 次點閱。	
選辦項目(請從以下 4 項類別至少擇 2 項填報) (本局無須填報選辦項目)			
<input type="checkbox"/> 訂定跨機關合作之性別平等政策、計畫			
<input type="checkbox"/> 結合企業推動女性就創業措施或其他性別平等政策措施			
<input type="checkbox"/> 依轄內社經發展狀況與不同性別人口需求，或針對重要性別平等議題，主動規劃與推動性別平等措施			
<input type="checkbox"/> 推動性別電影院、讀書會活動合作方案			

## 性別平等措施相關照片

### 一、 辦理去除性別刻板印象與偏見的宣導或政策措施

副本	權 號：
發文方式：紙本遞送	保存年限：
<b>臺中市政府 函</b>	
407610 臺中市西屯區臺灣大道三段99號	地址：407610臺中市西屯區臺灣大道3段99號 第7樓 承辦人：助理員 黃淑貞 電話：04-22289111分機27614 傳真：04-22550017 電子信箱：chcg1234@taichung.gov.tw
受文者：臺中市政府財政局	
發文日期：中華民國111年1月5日	
發文字號：府授財開字第1110001677號	
類別：普通件	
密等及解密條件或保密期限：	
附件：	
主旨：為落實性別平等，貴機關辦理促進民間參與公共建設案件成立甄審委員會，其委員任一性別比例請依說明辦理，請查照。	
說明：	
一、查「民間參與公共建設甄審委員會組織及評審辦法」第4條第1項規定：「甄審會置委員七人至十七人，由主辦機關就具有與申請案件相關專業知識或經驗之人員派兼或聘兼之，其中外聘專家、學者人數不得少於二分之一。」其委員組成並未規範任一性別比例。	
二、為符合我國性別平等政策綱領所揭示推動三分之一性別比例原則，落實性別平等，營造兩性共同參與公共事務之環境，並使性別平等觀點落實促進民間參與公共建設案件上，建請貴機關依上開規定成立甄審委員會時，其委員任一性別比例不低於三分之一。	
三、建議作法如下：委員建議名單應註明性別，並提供足額比例之委員建議名單供首長遴選，且規範甄審委員會委員任一性別比例不低於三分之一。	
正本：臺中市政府經濟發展局、臺中市政府建設局、臺中市政府水利局、臺中市政府農業局、臺中市政府觀光旅遊局、臺中市政府社會局、臺中市政府衛生局、臺中市政府環境保護局、臺中市政府文化局、臺中市政府新聞局、臺中市政府運動局、臺中市停車管理處、臺中市風景區管理所、臺中市文化資產處	
第1頁，共2頁	

  

副本：臺中市政府財政局
<b>市長 盧秀燕</b>
本案依分層負責規定授權主管局長執行

## 二、 建構性別友善環境所推動之政策措施

	
<p>提供熱敷袋及生理用品，供女性同仁生理不適時使用</p>	
	
<p>利用 8/19 課程開始前宣導家庭友善方案</p>	<p>利用 8/25 慶生會開始前宣導自製宣導影片「HELLO, I' M A 超級奶爸 家庭煮夫」</p>



### 人事業務宣導

轉知公教人員保險法第35條及第51條修正條文，業經總統於民國111年1月19日修正公布，並自同年2月10日施行：

111年2月10日修正施行之公教人員保險法第35條，業刪除「夫妻同為本保險被保險人者，在不同時間分別辦理同一子女之育嬰留職停薪並選擇繼續加保時，得分別請領」之限制，從而配偶雙方符合本條所定請領育嬰留職停薪津貼要件者，得自111年2月10日起，同時請領同一子女之育嬰留職停薪津貼。

[公教人員保險育嬰留職停薪津貼Q&A](#)

111年3月人事電子報宣導家務分工

111年3月人事電子報宣導育嬰留職停薪津貼



111年4月人事電子報宣導家務分工

111年5月人事電子報宣導家務分工



111年6月人事電子報宣導家務分工

111年7月人事電子報宣導家務分工



111年8月人事電子報宣導家務分工

### 三、 自製 CEDAW 教材案例

臺中市政府 財政局  
Finance Bureau of Taichung City Government

促參 產籍管理 市庫轉帳繳納費款

請輸入關鍵字  進階搜尋

公告訊息 關於我們 財政業務 政府公開資訊 便民服務 宣導專區

現在位置 > 首頁 > 宣導專區 > 性別主流化專區 > CEDAW與性別平等宣導



#### 臺中市政府財政局CEDAW教材案例(110年)

臺中市政府財政局CEDAW教材案例，詳細內容詳附件。

#### 檔案下載 ( 或 附件 )

臺中市政府財政局CEDAW教材案例(110年).pdf pdf 1884 KB

市府分類：財政稅務,一般行政 最後異動日期：2022-02-10 發布日期：2021-12-24 發布單位：臺中市政府財政局 點閱次數：396



#### 四、 CEDAW 宣導或其他性別平等宣導

nce.taichung.gov.tw/29537/29758/29869/29878/406686/post

事件管理系統 | 網... 財政局線上申辦 |... Evernote PDF Editor Free - E... iLovePDF | 為PDF... 編輯PDF : 免費的P...

English 網站導覽 常見問答 RSS 市府首頁 回首頁 搜尋使用說明

臺中市政府 財政局  
Finance Bureau of Taichung City Government

從參 產籍管理 市庫轉帳繳納費款

請輸入關鍵字 進階搜尋

公告訊息 關於我們 財政業務 政府公開資訊 便民服務 宣導專區

現在位置 > 首頁 > 財政業務 > 租售專區 > 申請過戶承租

### 臺中市市有土地過戶承租申請

申請方式

一般申請：  
填製「臺中市市有土地過戶承租申請書」，連同附繳證件送交辦理

應備證件

一般申請：

1. 地上建物買賣契約或贈與契約或法院產權移轉證明書影本一份。
2. 出租機關放棄優先承購通知書影印本一份。
3. 原租賃契約一份，遺失者請檢附切結書。

110 月 12 月底截圖

市府分類：財政稅務 最後異動日期：2021-11-10 發布日期：2016-08-31

發布單位：臺中市政府財政局 點閱次數：3401

111 月 12 月底截圖

市府分類：財政稅務 最後異動日期：2022-06-06 發布日期：2016-08-31 發布單位：臺中市政府財政局 點閱次數：4379